



ESCUELA DE PSICOLOGÍA  
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

# CURSO LIDERAZGO PARA LA INDUSTRIA INMOBILIARIA

---

ESCUELA DE PSICOLOGÍA UC  
**2021**

## PRESENTACIÓN

El curso busca desarrollar las capacidades de los líderes de la industria inmobiliaria para abordar los desafíos de complejidad, cambio, volatilidad e incertidumbre que enfrenta esta industria.

## DESCRIPCIÓN

Los participantes desarrollarán capacidades de liderazgo claves para desempeñar roles directivos en la industria inmobiliaria, que les permita liderar con un enfoque estratégico en el diseño y ejecución de sus estrategias de negocio, gestión de personas y adaptación al cambio.

Uno de los desafíos más importantes de los líderes de la industria inmobiliaria, es la adaptación al cambio y la incorporación de nuevas prácticas de gestión del talento. Esto requiere nuevas competencias y estilos de liderazgo para maximizar su contribución de valor a sus respectivas empresas, lo cual implica contar con capacidades y habilidades que les permitan moverse de manera efectiva entre las estrategias y la ejecución, entre las personas y los resultados, entre la gestión de sí mismo y de los demás, entre el cambio y la sustentabilidad de sus proyectos empresariales.

El curso provee una oportunidad para que los participantes identifiquen los desafíos de liderazgo que enfrentan, descubran su propio estilo para producir impacto y desarrollar las capacidades que son más relevantes para el liderazgo efectivo.

El curso se realiza en modalidad de taller, privilegiando el trabajo de los participantes en la identificación de sus propios desafíos de liderazgo, dinámicas grupales, feedback, juegos de roles, exposiciones y análisis de casos.

*\*El curso se realizará en forma abierta, pero dirigido preferentemente a quienes se desempeñan en roles de liderazgo en la industria inmobiliaria.*

## DIRIGIDO A

Este curso está dirigido a profesionales y/o técnicos de distintas disciplinas y experiencias que se desempeñen en la industria inmobiliaria o en industrias relacionadas o que tengan interés en participar en esta industria.

## REQUISITO DE INGRESO

Se sugiere contar con título profesional universitario y/o técnico

## OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

- Aplicar habilidades de liderazgo estratégico para la industria inmobiliaria.
- Liderar personas y equipos de alto desempeño en la industria inmobiliaria.
- Gestionar procesos de cambio en sí mismo y los demás.

## CONTENIDOS

- Desafíos estratégicos de la industria inmobiliaria
- Visión para liderar en la industria inmobiliaria
- Autoconocimiento y autogestión para el liderazgo
- Estilos de liderazgo personal
- La comunicación como instrumento de gestión del liderazgo
- Gestión del desempeño de los colaboradores
- Desarrollo del talento
- Formación y desarrollo de equipos de alto rendimiento
- El líder como agente de cambio
- Gestión del cambio en uno mismo y en los demás

## DIRECTOR DEL PROGRAMA



### **Juan Eduardo Cortés Beck**

Psicólogo UC. Master of Science, University of Maryland (USA). Profesor de la Escuela de Psicología y del Centro de Desarrollo Directivo UC. Director del Magister en Gestión Estratégica de Personas (MGP UC) y Director del Programa de Cambio y Liderazgo Organizacional (PCL UC). Tiene una extensa experiencia como Ejecutivo, Consultor y Profesor en las áreas de gestión del talento, liderazgo y desarrollo organizacional. Fue Gerente de Talento Ejecutivo del Banco Mundial y Gerente de RRHH y Desarrollo Organizacional en otras organizaciones nacionales y multinacionales, donde ha sido responsable por el diseño, gestión y desarrollo de los programas de liderazgo y desarrollo ejecutivo. Tiene formación en programas de desarrollo de liderazgo avanzados en el Center for Creative Leadership (CCL), Institute for Management Development (IMD), London Business School (LBS) y Society of Learning (SoL). Es coach ejecutivo certificado por el College of Executive Coaching (USA) e instructor certificado del Organizational Workshop (USA).

## EQUIPO DOCENTE



### **Alejandro Pérsico**

Psicólogo Universidad Católica de Chile. Magíster en Humanidades y Pensamiento Científico, Universidad del Desarrollo. Diplomado en Gestión de Empresas, Universidad Católica de Chile. Profesor de pregrado la Escuela de Psicología UC, y de post grado en los Diplomados de Liderazgo y del Diplomado de Gestión del Cambio y DO. También profesor del Magister de Gestión de Personas de la misma universidad, donde dirige además tesis de titulación. Experiencia en cargos ejecutivos en Recursos Humanos en empresas, tales como Banco BCI, Scotiabank, David del Curto y Casa de Moneda. Gerente del Programa de Cambio y Liderazgo Organizacional de la Universidad Católica de Chile. Como consultor se especializa en temas de liderazgo, gestión del cambio, trabajo en equipo y desarrollo de habilidades directivas. Es Coach Ejecutivo certificado por el Programa de Coaching UC y supervisor de alumnos practicantes de dicho programa.



**Pablo Ramírez Lapierre**

Ingeniero Civil Industrial Universidad Católica de Chile y Executive MBA del ESE Universidad de Los Andes. Diplomado en Ventas y Control de Gestión en la Facultad de Economía de la Universidad de Chile y Coaching Ejecutivo en la Facultad de Psicología de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Ex ejecutivo de la industria inmobiliaria en roles de gerencia comercial y gerencia general, hace 10 años es consultor regular de las principales inmobiliarias chilenas en ámbitos de Inteligencia de Mercado, Desarrollo Organizacional, Planificación

Estratégica y Gestión. Es coach ejecutivo para gerentes generales de la industria inmobiliaria. Profesor del Máster en Desarrollo e Inversión Inmobiliaria del ESE, Universidad de Los Andes.



**Fernando Castro**

Psicólogo, especialista en Recursos Humanos de la Pontificia universidad Católica de Chile. Gerente de Proyectos del Programa de Cambio y Liderazgo organizacional UC. Ha sido Gerente de RRHH y Desarrollo Organizacional en Empresas nacionales y multinacionales. Es consultor de empresas en desarrollo organizacional, liderazgo y trabajo en equipo. Tiene formación en liderazgo y trabajo en equipos de alto rendimiento en el Center For Creative Leadership (CCL) y el Eagle's Flights Experiential Learning "Gold of the Desert Kings" Program. Es coach certificado por la Pontificia Universidad Católica de Chile.

## REQUISITOS DE APROBACIÓN

Para aprobar el curso, el alumno debe cumplir un mínimo de asistencia de 75%, por conexión a sesiones vía plataforma zoom.

Los alumnos que aprueben las exigencias del curso recibirán un certificado de asistencia otorgado por la Pontificia Universidad Católica de Chile.

***Nota: Las personas que no cumplan con el requisito de aprobación no recibirán ningún tipo de certificación.***

## INFORMACIÓN GENERAL

### Fechas de clases

Online Clases en Vivo: Desde el 27 de octubre al 1 de diciembre 2021 de 15:00 a 19:00 hrs.

**Sesión 1:** 27 de Octubre

**Sesión 2:** 3 de Noviembre

**Sesión 3:** 10 de Noviembre

**Sesión 4:** 17 de Noviembre

**Sesión 5:** 24 de Noviembre

**Sesión 6:** 1° de Diciembre

*El programa se reserva el derecho de modificar el calendario por razones de fuerza mayor.*

### Valor del programa:

UF 65 / Valor Incluye Matrícula

### **Descuentos y financiamiento:**

**15 %** profesionales de servicios públicos

**15%** Ex alumnos UC (Pregrado-Postgrados-Diplomados), funcionarios UC.

**10%** Grupo de tres o más personas de una misma institución, funcionarios empresas en convenio, ex alumnos-alumnos DUOC UC.

**5%** Estudiantes de postgrado otras universidades.

*Descuentos no acumulables.*

### **PROCESO DE ADMISIÓN**



Las personas interesadas deberán completar la ficha de postulación que se encuentra en [www.psicologia.uc.cl/cursos](http://www.psicologia.uc.cl/cursos) y enviar los siguientes documentos a Marcela Montalva al correo [marcela.montalva@uc.cl](mailto:marcela.montalva@uc.cl)

- Currículum vitae actualizado
- Cédula de Identidad escaneado

### **VACANTES: 30**

Hasta completar las vacantes.

*No se aceptan postulaciones incompletas*

***El Programa se reserva el derecho de suspender la realización del diplomado/curso si no cuenta con el mínimo de alumnos requeridos.***

***A las personas matriculadas que se retiren de la actividad antes de la fecha de inicio, se les devolverá el total pagado menos el 10% del total del arancel.***